



คำสั่งเทศบาลตำบลนาเพียง
ที่ ๓๗ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลนาเพียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสุริยันต์ คำสูงเนิน	นายกเทศมนตรีตำบลนาเพียง	ประธานกรรมการ
๒. นางโศรดา สอนจ้อย	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาเพียง	กรรมการ
๓. นายกิติ สอนจ้อย	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาเพียง	กรรมการ
๔. นางสุพรรณา แแนวโสภี	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลนาเพียง	กรรมการ
๕. นายยุทธนา บุญยอด	ประธานสภาเทศบาลตำบลนาเพียง	กรรมการ
๖. นางทองปอน ธนะภูมิชัย	รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาเพียง	กรรมการ
๗. นายวิริญ วันเต็ม	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลนาเพียง	กรรมการ
๘. นายภักดี คำคำวี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาเพียง	กรรมการ
๙. นายบุญช่วย อุตสำห์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาเพียง	กรรมการ
๑๐. นายกิตตกร เพ็ชรสูงเนิน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาเพียง	กรรมการ
๑๑. นางวรารัตน์ จารนาเพียง	รองปลัดเทศบาลตำบลนาเพียง	กรรมการ
๑๒. นายทศพร พรหมสูงยาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายวิระ โชติกนกกุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางพรรณทิพพา มะทะฤทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๕. นายบัญชา ทวีกุล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๖. นางยุวดี วันเมืองเก่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๗. นางศิริประภา จุลละนันท์	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน
จริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คู่ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุริยันต์ คำสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลนาเพียง