



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขก ๗๒๘๐๑/

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง

ฝ่ายประจำ ของเทศบาลตำบลนาเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาเพียง

เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลนาเพียง ได้ตั้งงบประมาณเพื่อดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลนาเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลนาเพียง ได้กำหนดจัดอบรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขึ้น ในหัวข้อเรื่อง “โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ ของเทศบาลตำบลนาเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ใน วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้ประโยชน์ต่อตนเองและสังคมต่อไป

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้เขียนและเสนอโครงการมาเพื่อพิจารณา รายละเอียดตามร่างโครงการแนบท้ายนี้ หากอนุมัติควรพิจารณา แจ้งสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางศิริประภา จุลละนันท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นางสาววิวรรณ สีตาเคน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



(นายวิรัช วันเต็ม)
ปลัดเทศบาลตำบลนาเพียง

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรี.....



(นายสุริยันต์ คำสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลนาเพียง

**โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ
ของเทศบาลตำบลนาเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต และก้าวทันพัฒนาการต่างๆ ของระบอบกฎหมายใหม่ๆ ของท้องถิ่น รากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาองค์กร คือการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งได้รับมอบหมายจากภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสและต้องรับผิดชอบ ดูแลการจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ต่อประเทศชาติและสามารถถึงศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีมาใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้บุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลนาเพียง จึงเล็งเห็นความสำคัญ การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมที่ดี การมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม การพัฒนาตนเอง ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเทศบาลตำบลนาเพียง ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลนาเพียง ฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลนาเพียง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลนาเพียง ให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมสอดคล้องกับกระบวนการบริหารภาครัฐแนวใหม่

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดและมีความพร้อมสามารถเตรียมเอกสารรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพได้อย่างครบถ้วน

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจรูปแบบขั้นตอนการตรวจและวิธีการตรวจประเมินฯ รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินฯ ทำให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๒	คน
๓.๓ พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๒	คน
๓.๔ ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	คน
๓.๕ พนักงานจ้างภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน	๑๔	คน
รวม	จำนวน	๕๔	คน

๔. กิจกรรม/วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์การเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
- ๔.๓ นำกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม ตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
- ๔.๔ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
(โดยวิธีการออกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ)
- ๔.๕ รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาเพียง

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น

๘.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๘.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลนาเพียง เกิดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดและมีความพร้อมในการเตรียมเอกสารรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพได้อย่างครบถ้วน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ผู้เสนอโครงการและอนุมัติโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางศิริประภา จุลละนันท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



(นางสาววีวรรณ สีดาเคน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



(นายวิริญ วันเต็ม)
ปลัดเทศบาลตำบลนาเพียง

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรี.....



(นายสุริยันต์ คำสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลนาเพียง

กำหนดการอบรม

โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ
ของเทศบาลตำบลนาเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร	-	
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม	-	นายกเทศมนตรี
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	การเป็นข้าราชการและบทบาทหน้าที่ เพื่อประโยชน์ขององค์กรและท้องถิ่น	นายวิริญ วันเต็ม ปลัดเทศบาล	
๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม		
๑๐.๑๕ – ๑๒.๐๐ น.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยจริยธรรม คุณธรรม หลักธรรมมาภิบาล และการ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการ	นายวิริญ วันเต็ม ปลัดเทศบาล	
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	-	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	การประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘	นายวิริญ วันเต็ม ปลัดเทศบาล	
๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	-	
๑๔.๑๕ – ๑๖.๑๕ น.	การประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘	นายวิริญ วันเต็ม ปลัดเทศบาล	
๑๖.๑๕ น. – ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดการอบรม	-	นายกเทศมนตรี

* หมายเหตุ กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม









